

รายงานผลการดำเนินการ  
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์  
อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู



		เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	
นโยบายด้าน บริหารผลการ ปฏิบัติงาน	-มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ ได้ทำบันทึก ข้อตกลงตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ปริมาณงาน กับเกณฑ์สมรรถนะกับผู้บังคับบัญชาซึ่ง เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อ นำมาใช้ประกอบการพิจารณาในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งได้ทำการ ประเมิน ๒ รอบในรอบเดือนเมษายน และรอบเดือนตุลาคม	-ผลคะแนนในของแต่ละ สำนักและกองหรือส่วน ราชการต่าง ๆ ประเมิน คะแนนที่แตกต่างกัน จึง ทำให้นำผลคะแนนมา ประกอบการพิจารณา ค่อนข้างอยาก
นโยบายบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ	-มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี(อพ.สธ.) งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น โดยอบรมผ่านระบบ อินเทอร์เน็ต(ZOOM)	-งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น ประกอบด้วย ๓ ด้าน ด้านที่ ๑ การบริหารและการจัดการ -มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน การวางแผนการบริหารและแผนการ ดำเนินงานการจัดทำฐานทรัพยากร ท้องถิ่น ด้านที่ ๒ การดำเนินงาน แบ่งเป็น ๖ งาน งานที่ ๑ งานปกปักทรัพยากรท้องถิ่น งานที่ ๒ งานสำรวจเก็บรวบรวม ทรัพยากรท้องถิ่น งานที่ ๓ งานปลูกรักษาทรัพยากร ท้องถิ่น งานที่ ๔ งานอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ ทรัพยากรท้องถิ่น งานที่ ๕ งานศูนย์ข้อมูลทรัพยากร ท้องถิ่น งานที่ ๖ งานสนับสนุนในการอนุรักษ์ และจัดทำฐานทรัพยากรท้องถิ่น ด้านที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๑ ขาดงบประมาณในการ ดำเนินงานของงานศูนย์ ข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น ๒. การพัฒนาบุคลากรใน องค์กร ๓. สถานการณ์โรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา (โควิด ๑๙)

		<p>๑. สภาพแวดล้อมทั่วไปของท้องถิ่น มีความสะอาด</p> <p>๒. บรรยากาศของท้องถิ่น</p> <p>๓. บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๔. ผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบุคลากร ดีเป็นที่ยอมรับ</p>	
นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	-มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลประโยชน์ตอบแทนอื่นหรือโบนัส	-ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลประโยชน์ตอบแทนอื่นหรือโบนัสในปี ๒๕๖๔ ซึ่งถือเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ จำนวน ๑ เท่าของเงินเดือน	-มีการจ่ายเงินผลประโยชน์ตอบแทนอื่นได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน
นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	-มีการประชุมประจำเดือนระหว่างคณะผู้บริหารร่วมกับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานระหว่างคณะผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	-ช่วยลดความขัดแย้งหรือปัญหาที่เกิดจากการทำงานให้น้อยลงหรือไม่มีเลย

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

**งานกรรณการเจ้าหน้าที่**  
**สำนักปลัด**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์**