

รายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์
อำเภอตากกลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

	<p>-การรับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป 	<p>ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์</p> <p>๓. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสวัสดิการสังคม</p> <p>๔. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสวัสดิการสังคม</p> <p>-มีการดำเนินการรับโอนแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>เรียบร้อยแล้ว</p> <p>-ปัญหาคือยังมีผู้มาบรรจุไม่ครบตามอัตราตำแหน่งว่างเนื่องจากต้องรอบัญชีจากกรมส่งเสริมฯ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองช่าง ๒. ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) จำนวน ๒ อัตรา สังกัดกองช่าง ๓. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองคลัง ๔. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี <p>-ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระยะเวลาครบตามรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้</p> <p>-ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปใช้ระยะเวลาครบตามรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้</p>
<p>๓.นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>-พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ ได้ทำบันทึกข้อตกลงตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ปริมาณงานกับเกณฑ์</p>	<p>-ผลคะแนนในของแต่ละสำนักและกองหรือส่วนราชการต่าง ๆ ประเมินคะแนนที่แตกต่างกัน</p>

		<p>สมรรถนะกับผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาใช้ประกอบการพิจารณาในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งได้ทำการประเมิน ๒ รอบในรอบเดือนเมษายน และรอบเดือนตุลาคม</p>	<p>จึงทำให้นำผลคะแนนมาประกอบการพิจารณาค่อนข้างอยาก</p>
<p>๔.นโยบายบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ</p>	<p>-มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับโครงการปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ “พี่สอนน้อง” จังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>-งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น ประกอบด้วย ๓ ด้าน</p> <p>ด้านที่ ๑ การบริหารและการจัดการ</p> <p>-มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการวางแผนการบริหารและแผนการดำเนินงานการจัดทำฐานทรัพยากรท้องถิ่น</p> <p>ด้านที่ ๒ การดำเนินงาน</p> <p>แบ่งเป็น ๖ งาน</p> <p>งานที่ ๑ งานปกป้องทรัพยากรท้องถิ่นงาน</p> <p>ที่ ๒ งานสำรวจเก็บรวบรวมทรัพยากรท้องถิ่น</p> <p>งานที่ ๓ งานปลูกรักษาทรัพยากรท้องถิ่น</p> <p>งานที่ ๔ งานอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรท้องถิ่น</p> <p>งานที่ ๕ งานศูนย์ข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น</p> <p>งานที่ ๖ งานสนับสนุนในการอนุรักษ์และจัดทำฐานทรัพยากรท้องถิ่น</p> <p>ด้านที่ ๓ ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑ สภาพแวดล้อมทั่วไปของท้องถิ่น มีความสะอาด</p> <p>๒. บรรยากาศของท้องถิ่น</p> <p>๓. บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๔. ผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบุคลากร ดีเป็นที่ยอมรับ</p>	<p>๑ ขาดงบประมาณในการดำเนินงานของงานศูนย์ข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น</p> <p>๒. การพัฒนาบุคลากรในองค์กร</p>

<p>๕.นโยบายด้าน สวัสดิการและ ผลตอบแทน</p>	<p>-มีการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลประโยชน์ตอบ แทนอื่นหรือโบนัส</p>	<p>-ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลประโยชน์ตอบแทนอื่นหรือ โบนัสในปี ๒๕๖๕ ซึ่งถือเป็นขวัญและ กำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในองค์การบริหารส่วน ตำบลอุทัยสวรรค์ จำนวน ๑ เท่าของ เงินเดือน</p>	<p>-มีการจ่ายเงิน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน</p>
<p>๖.นโยบายการ สร้างความสัมพันธ์ และผูกพันภายใน องค์กร</p>	<p>-มีการประชุมประจำเดือน ระหว่างคณะผู้บริหารร่วมกับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง</p> <p>-มีการจัดอบรมโครงการ คุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ณ วัดภูถั่ว ทอง บ้านหนองไผ่บุลย์ ตำบล อุทัยสวรรค์ อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู</p>	<p>มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ในการ ปฏิบัติงานระหว่างคณะผู้บริหารและ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงาน จ้าง เพื่อช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น</p> <p>-จากการแจกแบบสอบถามและแบบ ประเมินความพึงพอใจในการจัดโครงการ ได้รับการตอบรับ และมีความสนใจ และ พอใจในการจัดโครงการและอยากให้มี การจัดโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมเกิดขึ้นในทุกปี</p>	<p>-ช่วยลดความขัดแย้งหรือ ปัญหาที่เกิดจากการ ทำงานให้น้อยลงหรือ ไม่มีเลย</p> <p>-สภาพอากาศร้อน งบประมาณในการดำเนิน โครงการน้อย จึงไม่ สามารถจัดอบรมได้ใน สถานที่ต่างจังหวัด หรือ ต่างอำเภอ</p>

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วน
ตำบลอุทัยสวรรค์ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการ
ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่
ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานกรรณการเจ้าหน้าที่
 สำนักปลัด
 องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์