



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์

ที่ นก ๗๔๒๐๑./ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ ( ITA ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์

### ๑.เรื่องเดิม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ ที่ ๕๑๑ / ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ITAS) นั้น

### ๒.ข้อเท็จจริง

เนื่องจาก สำนักงานป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ ( ป.ป.ช. ) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ จึงขอรายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

|                             |             |       |
|-----------------------------|-------------|-------|
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่        | คะแนนที่ได้ | ๙๕.๔๘ |
| ๒. การใช้งบประมาณ           | คะแนนที่ได้ | ๙๒.๙๓ |
| ๓. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | คะแนนที่ได้ | ๙๑.๗๙ |
| ๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | คะแนนที่ได้ | ๙๑.๗๙ |
| ๕. การใช้อำนาจ              | คะแนนที่ได้ | ๘๙.๒๗ |
| ๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | คะแนนที่ได้ | ๘๕.๕๓ |
| ๗. คุณภาพการดำเนินงาน       | คะแนนที่ได้ | ๘๓.๑๘ |
| ๘. การปรับปรุงการทำงาน      | คะแนนที่ได้ | ๘๐.๕๗ |
| ๙. การเปิดเผยข้อมูล         | คะแนนที่ได้ | ๕๓.๕๑ |
| ๑๐. การป้องกันการทุจริต     | คะแนนที่ได้ | ๒๕.๐๐ |

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ คือ ๖๘.๓๕ คะแนนระดับผลการประเมิน ระดับ C โดยมีตัวชี้วัดที่ไม่ได้คะแนน ดังนี้

#### ๑. ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙. มีข้อที่ไม่ได้คะแนนดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน
- ข้อ ๑๗ E – Service
- ข้อ ๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน
- ข้อ ๒๐ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- ข้อ ๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- ข้อ ๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน
- ข้อ ๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี
- ข้อ ๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ข้อ ๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ข้อ ๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ข้อ ๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- ข้อ ๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี
- ข้อ ๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

## **๒. ตัวชี้วัดที่ ๑๐. มีข้อที่ไม่ได้คะแนนดังต่อไปนี้**

- ข้อ ๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
- ข้อ ๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
- ข้อ ๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- ข้อ ๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- ข้อ ๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ข้อ ๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ในส่วนข้อเสนอแนะ / หมายเหตุ จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA ) และต้องนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีดังนี้

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องได้ผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด

- มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน

- ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด EIT OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

- แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้เข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

- แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

### ๓.ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

- เห็นควรนำเข้าที่ประชุมประจำเดือนเพื่อรับทราบพร้อมพเรียงกันต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางสาวกวิณิดา สุวรรณพรหม)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์.....

(ลงชื่อ).....

(นายดอกคั่น พรจำศีล)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็นรองปลัด

ความเห็นรองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวชนพิศ แก้วทอง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์

ความเห็นปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์.....

(ลงชื่อ).....

(นายอนาธิ กระดานราช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์

.....  
.....  
(ลงชื่อ).....

(นายดนัยโชค บุญโสม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ ( ITA ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ปีงบประมาณ 2563

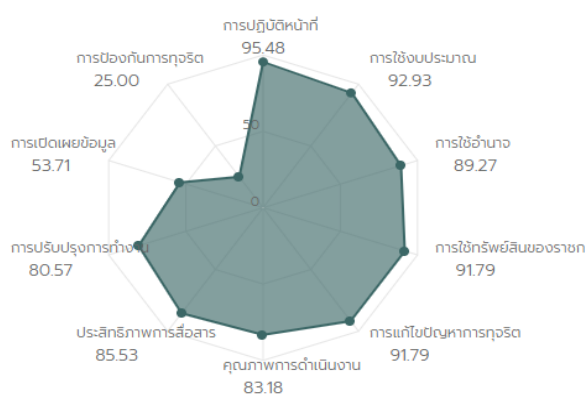


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์

68.35 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

C



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน |
|--------|--------------------------|-------|
| 1      | การปฏิบัติหน้าที่        | 95.48 |
| 2      | การใช้งบประมาณ           | 92.93 |
| 3      | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 91.79 |
| 4      | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 91.79 |
| 5      | การใช้อำนาจ              | 89.27 |
| 6      | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 85.53 |
| 7      | คุณภาพการดำเนินงาน       | 83.18 |
| 8      | การปรับปรุงการทำงาน      | 80.57 |
| 9      | การเปิดเผยข้อมูล         | 53.71 |
| 10     | การป้องกันการทุจริต      | 25.00 |

คะแนนสูงสุด 95.48 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 25.00 คะแนน